

1° Webinar formativo “Il Mondo Welcome”

La complessità dell’inserimento lavorativo delle persone rifugiate: *il ruolo strategico degli Enti del Terzo Settore*

Valentina Brattelli – *Project coordinator*
Fondazione Adecco

Navigare la complessità

Le principali sfide emerse dal focus group con operatori e operatrici dell'inclusione



L'occupabilità come costrutto relazionale e multidimensionale

Dall'integrazione nel mercato del lavoro all'occupabilità: mettere al centro l'interazione tra risorse, vincoli, attori e opportunità che prendono forma nei territori.

Perché relazionale?

L'occupabilità si costruisce nelle relazioni tra persone rifugiate, operatori/trici, aziende, contesti territoriali e istituzioni

Perché multidimensionale?

Competenze e qualifiche
Condizioni personali
Risorse territoriali e relazionali
Condizioni del mercato del lavoro

Il ruolo degli ETS è tenere insieme queste dimensioni e trasformarle in percorsi possibili.



Perché parlare di ecosistema?

E' un orientamento metodologico che ci permette di comprendere la natura relazionale, dinamica e interdependente dei processi di inclusione lavorativa

Interdipendenza

«L'ecosistema imprenditoriale è un **insieme di attori e fattori interdipendenti** coordinati in modo tale da rendere possibile un'imprenditorialità produttiva.»

(Moore, 1996)

Interazione e coevoluzione

«Una comunità economica sostenuta da una **base di organizzazioni e individui interagenti...**
Nel tempo, essi coevolvono capacità e ruoli...»

(OECD / Stam, 2015)

Dinamicità

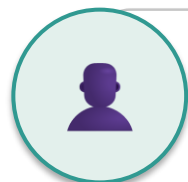
«Un ecosistema dell'innovazione è **l'insieme in evoluzione di attori, attività e artefatti, nonché delle istituzioni e delle relazioni...** rilevanti per la performance innovativa...»

(Granstrand & Holgersson, 2020)

Spazio relazionale e dinamico composto da **attori, risorse, strumenti, regole e pratiche** tra loro **interdipendenti**, che incidono congiuntamente sulle possibilità di accesso, permanenza e sviluppo delle persone nel **mercato del lavoro**.

Il ruolo strategico delle organizzazioni del terzo settore

Ponti tra mondi diversi e regia multi-attore



PERSONA

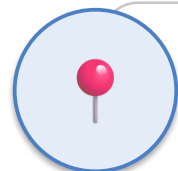
analisi dei bisogni, orientamento e rafforzamento delle competenze per l'accesso al lavoro

AZIENDE

coinvolgimento delle imprese e costruzione di corporate partnership



**Operatore/trice
dell'inclusione
lavorativa**

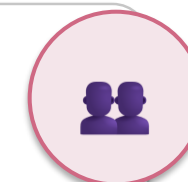


TERRITORIO

attivazione e messa in rete di risorse, servizi e opportunità territoriali e dialogo con le istituzioni

ECOSISTEMA

regia strategica e connessione tra attori, linguaggi, tempi, funzioni e opportunità



OBIETTIVO

Rafforzare l'occupabilità delle persone rifugiate

COMPETENZE CHIAVE



Analisi dei
bisogni e
orientamento



Gestione
della
complessità



Lettura del
mercato
del
lavoro



Traduzione
tra
linguaggi
diversi



Costruzione
di alleanze



Coordinamento
multi-attore



Progettazione
e
collaborativa



FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027
Obiettivo specifico "Migrazione legale e integrazione" - Misura di attuazione 2.d
Ambito di Applicazione 2.m – Intervento del PN: e) Supporto al miglioramento della governance multilivello per l'integrazione dei migranti.

GRAZIE